



DAMESOISEAUX



DAMES OISEAUX est un cabinet de conseil et de formation en égalité femmes-hommes.

L'égalité femmes/hommes ? Un concept étrange en apparence pour 90 % des départements de ressources humaines aux yeux de qui l'égalité serait une réalité installée.

DAMES OISEAUX le remarque lors de ses interventions : les équipes RH sont souvent persuadées d'avoir une gestion parfaite de l'égalité. Recrutement, suivi des conflits, politique d'égalité salariale : tout va bien !

Or, faire des affichages à la machine à café en clamant que l'égalité est une réalité est insuffisant. L'égalité est une illusion, une idée, un concept à casser, qui relève de multiples facettes : droit, culture, langage...

Car si beaucoup se sentent égaux, certains, notamment certaines, se sentent moins égaux que d'autres. Et donc, moins libres.

Beaucoup de structures se saisissent du sujet tardivement : c'est alors dans le cadre d'un après-crise que la structure sollicite une intervention pour panser les plaies liées au sexisme, aux violences, au harcèlement.

LE PROPOS DE DAMES OISEAUX,
C'EST D'ARRIVER PLUS SOUVENT
UN PEU PLUS TÔT.

En bousculant la notion d'égalité, DAMES OISEAUX accompagne les équipes, tous départements

« Tous les animaux sont égaux, mais certains
sont plus égaux que d'autres »

George Orwell

confondus, sur la prévention et détection des discriminations et violences sexistes au travail, et propose une alternative à des situations ancrées et perçues comme non porteuse d'inégalités.

DAMES OISEAUX conseille, forme, construit avec les structures une culture interne propice au respect de l'ensemble des individus, plus sereine, à l'écoute des nouvelles aspirations liées à la vie au travail.

DAMES OISEAUX accompagne les équipes de façon ludique en mêlant apports juridiques et déconstruction des stéréotypes.

DAMES OISEAUX transforme les blocages en empoussage au service des individus et du collectif.



A QUI S'ADRESSE DAMES OISEAUX ?



Les entreprises

DAMES OISEAUX propose un accompagnement construit à partir de la compréhension de la culture interne et de ses enjeux.

Missions de conseil : Prévention et gestion de crise dans le cadre de la lutte contre les discriminations et la prévention du sexisme ou du harcèlement.

Missions de formation : mise en place interne d'un plan d'accompagnement de l'ensemble des acteurs de la structure.

Missions de conseil : Accompagnement dans le cadre de la modernisation de l'action publique.

Missions de formation : mise en place interne d'un plan d'accompagnement de l'ensemble des acteurs de la structure.

des acteurs de la structure, qu'il s'agisse de personnes salariées comme bénévoles.

Les porteuses de projet

Les femmes subissent des difficultés bien particulières dans leur quête d'émancipation financière.

Dames Oiseaux anime des formations à destination de publics souhaitant développer leur activité ou n'ayant pas le soutien nécessaire (moral ou financier) pour prendre leur envol.

Missions de formation : les formations sont destinées à l'amélioration de la confiance en soi, à la prise de parole et de décision.

Encadrement individuel : un accompagnement privilégié peut être mis en place pour soutenir l'action d'une personne ayant besoin d'un soutien spécifique (travail sur le langage, la posture, l'aisance orale...).

Les associations & organisations professionnelles

Les structures dont l'objet social implique une forte culture militante comme les associations, ONG ou syndicats ont besoin d'accompagnement pour intégrer la démarche dans leur propre matrice.

Missions de conseil : Prévention et gestion de crise dans le cadre de la lutte contre les discriminations et la prévention du sexisme ou du harcèlement.

Missions de formation : mise en place interne d'un plan d'accompagnement de l'ensemble

Les institutions

DAMES OISEAUX intervient de façon ponctuelle, sur un département spécifique (ressources humaines, équipes en contact avec les usagers) ou sur un événement spécifique.



LA METHODE DAMES OISEAUX



DAMES OISEAUX apporte son expertise au service de **l'enrichissement féminin et de la diversité** afin d'en faire des leviers de performance et de sens, que l'égalité soit comprise dans sa théorie comme ses applications pratiques, qu'elle devienne une énergie au service des personnes et des organisations.

DAMES OISEAUX propose de placer l'égalité au centre des organisations tout en stimulant la curiosité et l'apprentissage d'une autre manière de travailler ensemble, et en améliorant la fluidité des rapports au moyen de **leviers originaux** :

ludique



Sensibiliser, apprendre et déconstruire peut se faire de manière **ludique**, au moyen d'outils diversifiés qui permettent d'intégrer de nouvelles manières d'interagir sans réticence : lecture, ateliers, écoute et prise en mains d'outils simples et de méthodes mnémotechniques adaptés à chaque structure, permettent de mieux intégrer des questions juridiques ou des statistiques

Partir des individus pour **comprendre la culture interne** des structures, avant d'avoir une compréhension globale et uniforme, inversant en cela les méthodes plus classiques de transmission du haut vers la base, permet d'asseoir sur un **social** nos méthodes de formation

social



Eduquer au dépistage des violences sexistes et sexuelles **l'ensemble des équipes**, et pas uniquement les décideurs ou les services du recrutement, afin de comprendre les enjeux **juridiques**

La **diversité** est un levier de formation (contexte social, genre, etc.) et elle est donc valorisée dans le travail comme un outil à l'intersection de différentes problématiques : on ne peut se limiter à réfléchir qu'au prisme du genre, il faut aussi penser à **toutes les formes de discrimination** existantes.

juridique

Pas d'égalité réelle dans la solitude : notre méthode implique de **valoriser le travail collectif**, et notamment l'entraide féminine : DAMES OISEAUX propose un module permettant de décrypter les mécanismes de rivalité, et de valoriser la **sororité** (entraide entre femmes) et l'adelphité (entraide hommes / femmes) en complément de la très connue fraternité

Il faut des **outils concrets et variés** pour permettant une réflexion sur la transformation sociale. Cela passe par un outillage propre à chaque structure : projet commun, programme de mentorat...



LES SOLUTIONS DAMES OISEAUX

CONSEIL

- Diagnostic et audit des pratiques internes d'une structure, d'un département ou événement
- Mise en place d'une écoute globale de l'ensemble des acteurs
- Mise en place stratégique visant à modifier la marque employeur ou encourager la diversité
- Formation par groupes réduits des équipes cadres et non cadres (temps : un jour / groupe identifié)

FORMATION &

ACCOMPAGNEMENT

- Accompagnement en groupe à l'enpuancement : aisance orale, posture, autocensure
- Accompagnement sur les mécanismes d'entraide collectifs
- Accompagnement individuel à la prise de parole publique ou médiatique
- Formation sur les stéréotypes, la réglementation et le dépistage des violence sexistes en entreprise

ETUDES ET OUTILS

- Rédaction d'études et rapports, réalisation d'enquêtes
- Création d'espace de parole et de déconstruction collective
- Mise en place interne de programmes de mentorat

Les ateliers s'adaptent aux publics, qu'il s'agisse de cadres ou non cadres, ou d'ateliers mixtes et non mixtes. La non mixité peut donc parfaitement être mise en place à la demande.

COMPÉTENCES DAMES OISEAUX

droit pénal et social,
communication & relations publiques,
management des organisations & conduite du
changement,
psychologie du travail





VOTRE CONTACT

OPHELIE LATIL a occupé différents postes incluant direction générale, juridique, ressources humaines, formation et communication dans le secteur privé comme public. Elle a travaillé au sein de structures d'envergure nationale comme internationale : entreprises, ONG, cabinets et organisations professionnelles.

Dans le secteur de l'économie sociale et solidaire, Ophélie Latil a travaillé sur les questions liées aux inégalités, à l'accès aux droits et aux discriminations économiques.

Elle a dirigé les campagnes sur l'intégration des stagiaires dans le droit commun français qu'elle a obtenus, de même que la protection contre le harcèlement et les discriminations à l'emploi.

En 2012, elle crée une agence de notation sociale valorisant les jeunesses en France. Elle a également travaillé sur l'accès au logement, l'impunité et la fiscalité discriminatoire, y compris dans le cadre des questions de genre.

Elle écrit régulièrement dans la presse, des revues universitaires et des ouvrages collectifs, et a dirigé la publication de l'ouvrage *Ni vues ni connues*, paru chez Hugo et Cie en 2017.

En 2013 elle crée Georgette Sand, qui travaille à une meilleure visibilité des femmes dans l'espace public. Dans le cadre elle a animé de nombreuses formations sur l'empuancement féminin partout en France et auprès de publics très diversifiés.

Ophélie Latil
06.67.11.77.51
ophelielatil@damesoiseaux.com
27 boulevard de Ménilmontant
75011 Paris



damesoiseaux.com
facebook.com/damesoiseaux
twitter.com/DamesOiseaux

