

À PROPOS DE DAMES OISEAUX

DAMES OISEAUX voit le jour sous l'égide d'**Ophélie Latil, juriste et activiste** depuis plus de dix ans sur les questions d'**émancipation économique et sociale** au sein de structures et ONG qu'elle a codirigées ou créées, comme l'association **Georgette Sand**, qui valorise la **visibilité des femmes dans l'espace public**, et mène des actions à l'échelle européenne.

DAMES OISEAUX apporte son **expertise** aux entreprises, collectivités, écoles, entrepreneuses afin d'utiliser **l'égalité femmes/hommes** comme un levier de **transformation sociale**.

OBJECTIFS

- améliorer dans l'organisation ou la gestion de projet la compréhension des enjeux liés à la **diversité, l'inclusion, l'accès aux droits**
- prévenir les **violences sexistes et sexuelles et toutes les formes de harcèlement** et discriminations
- renforcer **la confiance en soi** et **l'empoussancement individuel et collectif**

CONSEIL

PRÉVENTION

FORMATION



27, boulevard de Ménilmontant
75011 Paris



06 67 11 77 51
contact@damesoiseaux.com



www.damesoiseaux.com



"TOUS LES ANIMAUX SONT ÉGAUX, CERTAINS SONT PLUS ÉGAUX QUE D'AUTRES"

GEORGE ORWEL

DAMES OISEAUX

CONSEIL & FORMATION EN
ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ

QUELS LEVIERS D'ÉGALITÉ ?

Sur la mise en conformité aux **obligations légales** en matière d'égalité forme et outille la prévention des violences et du harcèlement dans les **entreprises de +50 salariés** et accompagne la mise en conformité Égalité dans les établissements de **l'enseignement supérieur**

ELLES NOUS FONT CONFIANCE



ELLES TÉMOIGNENT

« Suite à la publication de notre index Égalité, nous avons mis en place avec DAMES OISEAUX des actions correctives qui nous ont permis de passer de 78/100 à 92/100 en un an »

« Ce qui devait être une intervention ponctuelle s'est transformé en collaboration sur le long terme, c'est un plaisir de travailler avec DAMES OISEAUX »

EXEMPLES D'INTERVENTIONS

entreprises : formation des équipes RH sur les questions d'égalité professionnelle, prévention des discriminations et des violences sexistes et sexuelles des équipes RH; audit parité

salariées : ateliers sur la négociation salariale, l'autodéfense verbale, la résistance critique, l'empuancement seule ou en groupe

collectivités : lutte contre les stéréotypes et l'invisibilisation, mise en conformité égalité f/h

public étudiant : lutter contre l'invisibilisation, négocier un emploi, identifier violences et cyberviolences

établissements de l'enseignement supérieur : protocole de dépistage du harcèlement, calcul empreinte de genre, accompagnement de l'alternance (stage, apprentissage)

partis politiques, syndicats, associations sportives et culturelles : prévention du harcèlement, audit parité, lutte contre l'autocensure des candidates

NOS ACTIONS

- Formations, ateliers et conférences
- Protocoles de prévention
- Audit parité & empreinte de genre
- Conseil stratégique et accompagnement
- Création de contenus pédagogiques

NOTRE CULTURE

- Un apprentissage ludique et adaptable
- Des contenus à destination de publics variés : équipes RH, agents de proximité, élèves et enseignants de l'enseignement supérieur, entrepreneuses, candidates et élues politiques, sportives, etc.

www.damesoiseaux.com

